

ALLGAIER DE PUEBLA, SAPI de C.V.

## General information / Información general

<b>Code / Código</b>	CD-PU-00002
<b>Document name / Nombre del documento</b>	Social Sustainability Annex Allgaier Purchasing / Sostenibilidad Social Anexo Allgaier Compras
<b>Version / Versión</b>	01
<b>Revision date / Fecha de revisión</b>	05/06/2019
<b>Company map / Mapa de compañía</b>	CP-PU-00002
<b>Process Responsible / Responsable del proceso</b>	Purchasing / Compras
<b>Executive Responsible / Responsable de ejecución</b>	Purchasing / Compras
<b>Created by [Name, date] / Realizado por [Nombre, fecha]</b>	Luis Ernesto Vazquez Macip, 05/06/2019
<b>Reviewed by Internal Revision &amp; LEAN Management [Name, date] / Revisado por Revisión Interna &amp; Gerencia LEAN [Nombre, fecha]</b>	Esmeralda Torres, 06/06/2019
<b>* Approved by General Management [Name, date] / Aprobado por Gerencia General [Nombre, fecha]</b>	Ariadna Rodriguez, 06/06/2019

\* If the Process Responsible and Executive Responsible are the same, just sign in “Approved by Process Responsible / Aprobado por responsable del proceso”

\* Si el Responsable del Proceso y Responsable de ejecución son la misma persona, solo firmar en “Approved by Process Responsible / Aprobado por responsable del proceso”

## Corporate languages

<u>ENGLISH</u> .....	2
<u>ESPAÑOL</u> .....	3

## ENGLISH

<b>1.</b>	<b><u>Description</u></b>	
5.1	Annex (1) - Social Responsibility Allgaier de Puebla SAPI de CV.	2
I.	Human Rights	2
II.	Business Ethics and Compliance	3
III.	Working conditions	3
IV.	Environment and product safety	3
V.	Implementation and compliance	3

### **5.1 Annex (1) - Social Responsibility Allgaier de Puebla SAPI de CV.**

Allgaier de Puebla has a special responsibility towards the environment and society.

We seek to advance our commitment to all aspects of sustainability (social, environmental and economic) through long-term and mutually beneficial partnerships with our suppliers. The buyer and supplier agree to comply with this Sustainability Code, therefore, we expect our suppliers to comply with it and in return extend it to their own suppliers.

This code is based on the principles and standards set in the following international treaties and agreements: the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) and the United Nations (UN) Universal Declaration of Human Rights, and the International Labour Organisation (ILO) Conventions.

#### **I. Human Rights**

The supplier protects internationally accepted human rights. The supplier enforces the following conditions at all its locations:

- Principle of non-discrimination. The provider rejects any discrimination based on age, gender, gender change, race, ethnic or social origin, nationality, religion or belief, disability, trade union activity, political affiliation or any other personal characteristic or condition protected by law.
- Prohibition of child labor. The provider does not use child labor. The provider does not employ any person under the legal minimum age.
- Prohibition of forced labor. The provider does not engage in forced or compulsory labor in any form.
- Prohibition of harassment. The supplier prohibits all forms of harassment, persecution and bullying within his organization that create discomfort or disagreement, whether physical or verbal.

ALLGAIER DE PUEBLA, SAPI de C.V.

## **II. Business Ethics and Compliance**

- Compliance with laws. The supplier obeys all applicable laws and regulations and respects the international treaties and agreements mentioned above.
- Prohibition of corruption. The supplier does not engage in corruption or bribery and ensures that personal interests do not influence decisions.
- Fair competition. The supplier respects fair competition rules and complies with all applicable competition and antitrust laws.
- Conflict of interest. The supplier constantly checks that there are no conflicts of interest within his organization that could harm the business relationship with his customers, the interests of his organization or involve direct or indirect benefits to the employee, as a result of the use or abuse of assets, resources, know-how of the company or the position of the employee within it.

## **III. Working conditions**

- Health and safety at work. The supplier provides and maintains a work environment that meets or exceeds the applicable legal standards for occupational health and safety.
- Fair wages. The provider provides compensation and benefits that are fair and comply with applicable laws.
- Fair Hours of Work. The provider complies with all applicable laws regulating hours of work.
- Freedom of association and collective bargaining. The provider respects freedom of association and the right to positive and negative individual and collective bargaining, without retaliation.

## **IV. Environment and product safety**

- Environmental management systems. The supplier establishes and maintains a sound environmental management system (e.g. ISO 14001).
- Resource conservation. The supplier is committed to responsible environmental practices such as waste avoidance, recycling and energy and water conservation. The supplier supports a precautionary approach to environmental challenges.
- Reduce environmental impact and emissions. The supplier seeks to minimize environmental impact and control emissions by taking care of air quality.
- Safety of hazardous materials and products. The supplier identifies hazardous materials and ensures their safe handling, movement and storage, use, recycling or reuse and disposal. The supplier complies with all product safety requirements established by applicable laws and regulations.

## **V. Implementation and compliance**

These guidelines are effective as part of the contracts entered into between Allgaier de Puebla and its suppliers.

ALLGAIER DE PUEBLA, SAPI de C.V.

**Table 1:** Revision of Document and implemented Changes

Revision	Date	Changes
00	29-01-2019	Initial creation of the Document
01	05-06-2019	Change to new format

**ESPAÑOL****1. Descripción**

5.1	Anexo (1) – Responsabilidad Social Allgaier de Puebla SAPI de CV	5
I.	Derechos Humanos	5
II.	Ética Empresarial y Cumplimiento	6
III.	Condiciones de trabajo	6
IV.	Medio ambiente y seguridad de los productos	6
V.	Implementación y cumplimiento	7

**5.1 Anexo (1) – Responsabilidad Social Allgaier de Puebla SAPI de CV**

Allgaier de Puebla tiene una especial responsabilidad con el medio ambiente y la sociedad.

Buscamos avanzar en nuestro compromiso con todos los aspectos de la sostenibilidad (social, ambiental y económica) a través de asociaciones a largo plazo y mutuamente beneficiosas con nuestros proveedores. El comprador y el proveedor acuerdan cumplir con este Código de Sostenibilidad, por lo tanto, esperamos que nuestros proveedores cumplan con éste y que a su vez lo hagan extensivo a sus propios proveedores.

Este Código se basa en los principios y normas establecidos en los siguientes tratados y acuerdos internacionales: La Organización para la Cooperación Económica y Desarrollo (OCDE) y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), y las Convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**I. Derechos Humanos**

El proveedor protege los derechos humanos internacionalmente aceptados. El proveedor hace cumplir las siguientes condiciones en todas sus ubicaciones:

- Principio de no discriminación. El proveedor rechaza cualquier discriminación basada en edad, género, cambio de género, raza, origen étnico o social, nacionalidad, religión o creencias, discapacidad, actividad sindical, afiliación política o cualquier otra característica personal u otra condición protegida por la ley.
- Prohibición del trabajo infantil. El proveedor no utiliza mano de obra infantil. El proveedor no emplea a ninguna persona menor de la edad mínima legal.
- Prohibición del trabajo forzoso. El proveedor no recurre al trabajo forzoso u obligatorio en ninguna forma.
- Prohibición de acoso. El proveedor prohíbe todo tipo de hostigamiento, persecución y molestia dentro de su organización, que genere una incomodidad o disconformidad, sea física o verbal.

ALLGAIER DE PUEBLA, SAPI de C.V.

**II. Ética Empresarial y Cumplimiento**

- Cumplimiento de las leyes. El proveedor obedece todas las leyes y reglamentos aplicables y respeta los tratados y acuerdos internacionales antes mencionados.
- Prohibición de la corrupción. El proveedor no incurre en corrupción o soborno y se asegura de que las decisiones no se vean influenciadas por intereses personales.
- Competencia leal. El proveedor respeta las normas de competencia leal y cumple con todas las leyes de competencia y antimonopolio aplicables.
- Conflicto de intereses. El proveedor revisa constantemente no existan conflictos de intereses dentro de su organización que puedan dañar la relación comercial con sus clientes, intereses propios de su organización o suponga beneficios directos o indirectos al empleado, como el resultado del uso o abuso de los bienes, recursos, conocimiento práctico de la compañía o la posición del empleado dentro de la misma.
- Prohibición del blanqueo de capitales. El proveedor no participa en ninguna forma de blanqueo de capitales.
- Privacidad y propiedad intelectual. El proveedor protege y hace un uso apropiado de la información confidencial. El proveedor garantiza la protección de la privacidad y de los derechos de propiedad intelectual válidos de todos los empleados y socios comerciales.

**III. Condiciones de trabajo**

- Salud y seguridad en el trabajo. El proveedor proporciona y mantiene un entorno de trabajo que cumple o supera las normas legales aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo.
- Salarios justos. El proveedor proporciona compensación y beneficios que son justos y cumplen con las leyes aplicables.
- Horario de trabajo justo. El proveedor cumple con todas las leyes aplicables que regulan las horas de trabajo.
- Libertad de asociación y negociación colectiva. El proveedor respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación individual y colectiva positiva y negativa, sin represalias.

**IV. Medio ambiente y seguridad de los productos**

- Sistemas de gestión ambiental. El proveedor establece y mantiene un sólido sistema de gestión medioambiental (por ejemplo, ISO 14001).
- Conservación de recursos. El proveedor está comprometido con prácticas ambientales responsables tales como evitar la generación de residuos, el reciclaje y la conservación de energía y del agua. El proveedor apoya un enfoque precautorio a los desafíos ambientales.
- Reducir el impacto ambiental y las emisiones. El proveedor busca minimizar el impacto ambiental y controlar las emisiones cuidando la calidad del aire.

ALLGAIER DE PUEBLA, SAPI de C.V.

- Seguridad de los materiales peligrosos y de los productos. El proveedor identifica los materiales peligrosos y garantiza su manipulación, movimiento y almacenamiento, uso,
- reciclaje o reutilización y eliminación seguros. El proveedor cumple con todos los requisitos de seguridad del producto establecidos por las leyes y reglamentos aplicables.

## V. Implementación y cumplimiento

Estos lineamientos son efectivos como parte de los contratos celebrados entre Allgaier de Puebla y sus proveedores.

**Tabla 1:** Revisión de documento y cambios implementados

Revisión	Fecha	Cambios
00	29-01-2019	Elaboración inicial de documento
01	05-06-2019	Cambio a nuevo formato